

**Via Cisanello, 145, 56124 Pisa**

**Via S. Giovanni, N. 17/19, 57123 Livorno**

mail: *pisa@uilscuola.it;* [*livorno@uilscuola.it*](mailto:livorno@uilscuola.it)

pec: livorno@pec.uilscuola.it

# cell. 348 7271744 – 338 2925159

# Posizioni economiche ATA: 56.000 quelle già attive, rivalutazione dal 1° maggio. Oltre 40.000 quelle attivabili tra collaboratori scolastici e amministrativi

Si è svolta ieri una riunione tra Ministero e Sindacati, sul tavolo le progressioni di area per gli assistenti amministrativi facenti funzione DSGA e le posizioni economiche, istituti previsti dal nuovo CCNL 2019-21.

Dal report del nostro sindacato emerge che sono **56.000 le posizioni economiche già attivate**.

Sono oltre **28.000 quelle attivabili per i collaboratori scolastici e circa 12.650 per gli assistenti amministrativi**.

La rivalutazione delle posizioni economiche attualmente in godimento parte dal 1° maggio 2024 e il Ministero – fa sapere la UIL – intende procedere alla celere messa in pagamento di queste posizioni.

Il Ministero ha illustrato tre proposte di riparto:

* proporzionale ai contingenti finanziari originariamente stanziati,
* proporzionale all’incidenza percentuale dei benefici attualmente in godimento tra le varie aree contrattuali,
* proporzionale alle attuali consistenze di organico

Ci sono inoltre 2.248 aspiranti già formati ancora in graduatoria. Il Ministero deciderà se dare loro la precedenza prima dell’attribuzione di nuove posizioni economiche.

## Richiesta del nostro sindacato

Come UIL siamo propensi alla prima ipotesi di riparto, già riferita nel precedente confronto, “poiché risulta essere quella più equilibrata e valorizzante del personale ATA. Per il personale già formato, laddove ci siano le condizioni e personale in posizione utile, vanno chieste fin da subito le surroghe (che dovevano già essere fatte dagli USR). Laddove non è possibile, quei posti vanno recuperati su altro profilo“.

## La procedura

La procedura selettiva sarà aperta ai **dipendenti a tempo indeterminato con almeno cinque anni di servizio nell’area**. Le posizioni economiche verranno assegnate in base alla valutazione ottenuta dopo aver frequentato un corso di formazione con test finale e tenendo conto, a parità di punteggio, dell’anzianità di servizio.

Criteri e modalità nel dettaglio:

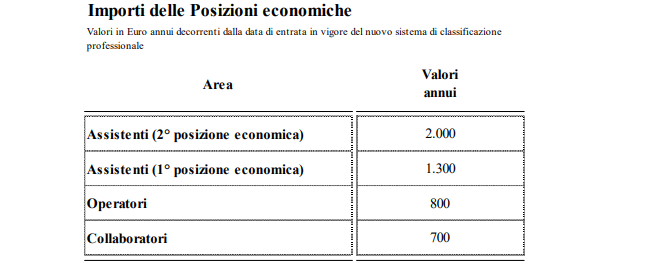
a) possono partecipare alla selezione i dipendenti che, all’avvio dell’anno scolastico in cui si bandisce la selezione abbiano maturato nell’Area un’anzianità di servizio di almeno 5 anni;  
b) le posizioni economiche sono attribuite previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva definita in base alla valutazione conseguita dagli stessi al termine di un apposito corso di formazione diretto a tutto il personale che potrebbe concorrere alla selezione, integrata, a parità di punteggio, dall’anzianità di servizio;  
c) qualora le risorse destinate alla formazione non siano sufficienti a garantire la formazione a tutto il personale che potrebbe concorrere alla selezione, il MIM definirà la percentuale di lavoratori ammessi al corso di formazione, almeno pari al 130% dei posti disponibili, da individuarsi previa somministrazione di un test a risposta multipla. Le posizioni economiche verranno attribuite al termine del periodo di formazione, previa graduatoria dei partecipanti definita in base alla valutazione conseguita dagli stessi al termine del corso, integrata, a parità di punteggio, dall’anzianità di servizio.

La graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva ha validità triennale.

## Importi

Le posizioni consentiranno di acquisire benefici economici permanenti tra 45 euro e 100 euro mensili.

Gli importi previsti dal CCNL 2019-21



I segretari provinciali Uil scuola Rua

D Dott.Maria Vanni – Dott. Claudio Vannucci